



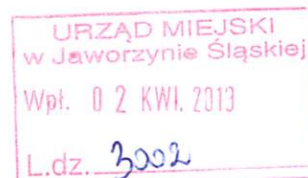
**WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI**

Wrocław, dnia 27/02/2013

PS-P.862./18.2012

Pan

**Grzegorz Grzegorzewicz**  
Burmistrz Jaworzyny Śląskiej



### **Wystąpienie pokontrolne**

W dniach od 11 do 15 marca 2012r. na podstawie art. 10 ust.1 w związku z art. 112 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U.08.69.415 z późn.zm.) kontrolerzy:

Pani Ewa Grygo – starszy inspektor wojewódzki

Pan Mariusz Hołubecki – starszy specjalista

z Wydziału Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu przeprowadzili kontrolę problemową w Urzędzie Miasta Jaworzyna Śląska w zakresie wykorzystania środków Funduszu Pracy na dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników.

Kontrolę przeprowadzono w oparciu o plan kontroli zewnętrznych realizowanych przez Wydział Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego w I półroczu 2013 roku, zatwierdzony w dniu 28 grudnia 2012r. przez Wojewodę Dolnośląskiego.

W okresie objętym kontrolą funkcje kierownicze w jednostce kontrolowanej pełnił:

Pan Grzegorz Grzegorzewicz - Burmistrz Jaworzyny Śląskiej

Zgodnie z Regulaminem Organizacyjnym Urzędu Miejskiego w Jaworzynie Śląskiej, zatwierdzonym Zarządzeniem Nr 03/KU/2011 Burmistrza Jaworzyny Śląskiej z dnia 29 marca 2011r. zadania z zakresu prowadzenia spraw związanych z kształceniem młodocianych przypisane są dla stanowiska ds. oświaty i zdrowia.

W okresie objętym kontrolą następujące osoby były odpowiedzialne za wykonywanie zadań w zakresie kontrolowanego zagadnienia:

Do 31/12/2010r. Pani Roksana Sisko - Podinspektor ds. Promocji Kultury i Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi

Od 1/01/2011r. do momentu rozpoczęcia przedmiotowej kontroli Pani Barbara Barańska-Pietrzyk – inspektor ds. oświaty i zdrowia w Referacie Organizacyjnym i Spraw Społecznych. Posiada aktualny zakres czynności obejmujący m.in. współpracę z pracodawcami i prowadzenie spraw związanych z dofinansowaniem kosztów kształcenia młodocianych.

**Ogólna ocena jednostki kontrolowanej jest pozytywna.** Nie stwierdzono występowania nieprawidłowości, ani uchybień. Powyższa ocena wynika z ustaleń zawartych w dalszej części niniejszego wystąpienia.

W kontrolowanym okresie tj. 2010-2012r. środki Funduszu Pracy na dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników przekazywane były przez Kuratorium Oświaty we Wrocławiu każdorazowo na podstawie odrębnych wniosków Burmistrza Miasta i Gminy w Jaworzynie Śląskiej, po uprzednim zawarciu umowy „w sprawie trybu przekazywania środków Funduszu Pracy z przeznaczeniem dla gmin na dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników oraz ich rozliczenia”. Umowy zawierane były pomiędzy Wojewodą Dolnośląskim, reprezentowanym przez Dolnośląskiego Kuratora Oświaty, a Burmistrzem Gminy Jaworzyna Śląska. Urząd zobowiązany był do dokonywania rozliczeń otrzymanych środków Funduszu Pracy w terminie 10 dni po upływie miesiąca, w którym przekazano środki na realizację zadania. Ponadto do zwrotu środków niewykorzystanych w danym roku, do dnia 10 stycznia następnego roku na rachunek bankowy Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu. Środki Funduszu Pracy na dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników gromadzone były na rachunku wydzielonym zgodnie z zapisami art. 70b ust. 10 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty oraz zawartych umów o numerach niżej wymienionych, z którego to następnie dokonywano przelewów na konta pracodawców.

Kontrolą objęto lata 2010, 2011 i 2012, na podstawie wszystkich spraw z każdego kolejnego roku, na które składały się wnioski pracodawców wraz z załącznikami, decyzje administracyjne oraz dokumentacja finansowa realizująca orzeczenia decyzji.

*W 2010 r.* Urząd Miejski w Jaworzynie Śląskiej otrzymał na refundację pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników kwotę 50 045,00 zł z czego na refundację kosztów nauki zawodu przeznaczono 32 324,00 zł a na przyuczenie do zawodu 9 640,00 zł. Łącznie wydatkowano kwotę 41 964,00 zł. Pozostałą sumę 8 081,00 zł przekazano na rachunek Wojewody Dolnośląskiego dnia 10.02.2011 r. Dofinansowanie otrzymało 7 pracodawców, z czego 4 na naukę zawodu, a 3 na przyuczenie zawodu. U wskazanych pracodawców naukę zawodu ukończyło 4 młodocianych pracowników, a 3 zostało przyuczonych do zawodu.

*W 2011 r.* Urząd Miejski w Jaworzynie Śląskiej otrzymał na refundację pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników kwotę 58 925,00 zł z czego na refundację kosztów nauki zawodu przeznaczono 45 733,00 zł a na przyuczenie do zawodu 13 192,00 zł. Łącznie wydatkowano kwotę 58 925,00 zł. Sumę odsetek bankowych 19,75 zł przekazano na rachunek Wojewody Dolnośląskiego dnia 10.01.2012. Dofinansowanie otrzymało 9 pracodawców, z czego 6 na naukę zawodu, a 3 na przyuczenie zawodu. U wskazanych pracodawców naukę zawodu ukończyło 6 młodocianych pracowników, a 3 zostało przyuczonych do zawodu.

*W 2012 r.* Urząd Miejski w Jaworzynie Śląskiej otrzymał na refundację pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników kwotę 94 308,00 zł z czego na refundację kosztów nauki zawodu przeznaczono 90 822,80 zł a na przyuczenie do zawodu 0,00 zł. Łącznie wydatkowano kwotę 90 972,80 zł. Pozostałą sumę 3 335,20 zł przekazano na rachunek Wojewody Dolnośląskiego dnia 10.01.2013 r. Dofinansowanie otrzymało 11

pracodawców, z czego 17 młodocianych pracowników ukończyło naukę zawodu, w tym 4 młodocianych zawierało umowy z dwoma pracodawcami. Żaden z młodocianych nie przyuczał się do zawodu.

Na stronie internetowej urzędu (BIP) znajduje się informacja dotycząca dofinansowania pracodawcom kosztów kształcenie młodocianych pracowników oraz załączniki do pobrania tj. instrukcja, wnioski o dofinansowanie, formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de mini mis, zawiadomienie o zawarciu z młodocianym umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników składane były w sekretariacie, za potwierdzeniem, a następnie wprowadzane były w system elektronicznego obiegu dokumentów( Prosod), gdzie nadawany był numer sprawy.

Wniosek, po procedurze rejestracji, przekazywany był w formie papierowej do pracownika merytorycznego. W przypadku braków formalnych we wniosku pracodawcy wzywani byli do jego uzupełnienia ewentualnego występowania do wnioskodawcy na podstawie art. 64 kpa, o uzupełnienie dokumentacji pisemnie. Zdarzały się przypadki wyzwań telefonicznie.

Wszyscy pracodawcy, którym przyznano dofinansowanie spełniali warunki określone w art.70b ust.1 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (t.j. Dz. U z 2004r., Nr 256 poz.2572, ze zmianami). Burmistrz w sposób prawidłowy rozpatrywał wnioski pracodawców o dofinansowanie kosztów szkolenia młodocianych pracowników. Środki Funduszu Pracy przyznawane były tylko pracodawcom, którzy spełnili wszystkie niezbędne wymogi.

Pracodawcy składali wnioski w przewidzianym przez prawo 3 miesięcznym terminie, dołączali do nich potwierdzone za zgodność z oryginałem, dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianych pracowników, umowy o pracę z młodocianymi oraz dyplom, świadectwo lub zaświadczenie potwierdzające ukończenie nauki zawodu lub przyuczenia do zawodu i zdanie stosownego egzaminu. Nie wydawano decyzji odmawiającej dofinansowania. Nie wszystkie przedkładane dokumenty potwierdzone były za zgodność z oryginałem. Poświadczenie zameldowania młodocianego wpisany przez wnioskodawcę we wniosku pracownik merytoryczny badał poprzez telefoniczne ustalenia w urzędzie o potwierdzeniu miejsca zameldowania. Wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika rozpatrywane były w terminie określonym w art. 35 kodeksu postępowania administracyjnego.

Skontrolowane decyzje zawierały wszystkie składniki wymienione w art. 107 kodeksu postępowania administracyjnego, zawierały prawidłowe powołanie podstawy prawnej, oznaczenie organu i stron, pouczenie o możliwości odwołania, prawidłową sentencję oraz odpowiednie uzasadnienie. Wydawane były uprawnionym osobom, w terminie przewidzianym przez Kpa, podpisane były przez osoby upoważnione tj. Burmistrza Jaworzyny Śląskiej. Doręczane były wnioskodawcom pocztą za zwrotnym potwierdzeniem odbioru. Kwoty dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników ustalano w wysokości wynikającej z dyspozycji art.70b ust.2-4 ww. ustawy, w kwocie odpowiadającej liczbie miesięcy odbytej u wnioskodawcy nauki zawodu. W wypadku odbywania przez młodocianego nauki zawodu u więcej niż jednego pracodawcy kwotę dofinansowania przyznawano zgodnie z art. 70b ust. 5 ww. ustawy - dzieląc pomiędzy pracodawców proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu. Przelewu środków

dokonywano na wskazany rachunek bankowy pracodawcy zgodnie z dyspozycją zawartą w poleceniach przelewu w wysokości wskazanej w decyzji. Dokumenty źródłowe stanowiące podstawę dokonania operacji finansowych zostały sprawdzone pod względem merytorycznym, formalno-rachunkowym, oznaczone numerem księgowym i zatwierdzone przez kierownika jednostki. Niewykorzystane środki z Funduszu Pracy na dofinansowanie kosztów przygotowania zawodowego i kształcenia zawodowego młodocianych pracowników za dany rok przekazywano w 2012, 2010 w terminie do 10 stycznia następnego roku. Natomiast niewykorzystaną kwotę 8081 zł w roku 2010 przekazano z miesięcznym opóźnieniem w 2011r.- załącznik nr 1 Wyjaśnienie Sekretarza Gminy Tomasz Strzałkowskiego.

Pracodawcom, którym przyznawano dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika wydawano zaświadczenia o udzielonej pomocy de minimis wraz z przeliczeniem udzielonej kwoty w złotych na równowartość w euro zgodnie z rozporządzeniem Komisji Europejskiej (WE) nr1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006r. w sprawie stosowania art.87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis (DZ.Urz.UE L 379 z 28.12.2006, str.5).

Z ustaleń kontroli wynika, że środki Funduszu Pracy na dofinansowanie pracodawcom kosztów przygotowania zawodowego młodocianych pracowników w przyznanych kwotach w/w zostały wykorzystane zgodnie z przeznaczeniem. Tryb wydatkowania środków Funduszu Pracy przez Urząd Miasta i Gminy w Jaworzynie Śląskiej był zgodny z przepisami i wynikającymi z zawartych umów.

W związku z tym, iż w kontrolowanej jednostce nie stwierdzono nieprawidłowości ani uchybień odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

Jednocześnie informuję, że jednostka kontrolowana może, w terminie 14 dni od dnia otrzymania zaleceń, uwag i wniosków zawartych w wystąpieniu pokontrolnym, zgłosić do nich zastrzeżenia.

Z up. WOJEWODY DOLNOSŁĄSKIEGO

  
Edward Kostecki  
DYREKTOR WYDZIAŁU  
Polityki Społecznej